



Pressemitteilung

Koblenz, 14. Dezember 2010

Gemeinschaftsklinikum Koblenz-Mayen, Kemperhof Koblenz

**Gemeinschaftsklinikum
Koblenz-Mayen**

ZENTRALE DIENSTE

Kerstin Dillmann
Öffentlichkeitsarbeit/Marketing

Kemperhof erhält Auszeichnung als familienfreundliches Unternehmen Durch flexible Arbeitszeitmodelle werden junge Familien im Job gefördert

Koblenzer Straße 115-155
56073 Koblenz

Telefon: 0261 / 499- 1004
Telefax: 0261 / 499- 1020

kerstin.dillmann@
gemeinschaftsklinikum.de
www.gemeinschaftsklinikum.de

Bankverbindungen:

Sparkasse Koblenz
BLZ: 570 501 20
Konto: 489

Postbank Köln
BLZ: 370 100 50
Konto: 386 54-505

KOBLENZ. Immer mehr Paare stehen vor dem Problem, den Kinderwunsch mit dem oftmals zeitaufwendigen Beruf vereinbaren zu müssen und sind daher auf familienfreundliche Arbeitgeber angewiesen. Das Koblenzer Bündnis für Familie und die Koblenzer Bürgerstiftung prämierten nun im Rahmen des Wettbewerbs „Familienbewusste Unternehmen“ acht engagierte Arbeitgeber, die kinderfreundliche Maßnahmen unterstützen. Unter den Preisträgern war auch das Gemeinschaftsklinikum Kemperhof Koblenz. „Wir freuen uns sehr über diese Auszeichnung. Dies zeigt, dass wir mit unseren Maßnahmen für Mütter und Väter auf dem richtigen Weg sind. Mit unseren flexiblen Arbeitszeitmodellen bieten wir unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, sich ihren Tagesablauf zu organisieren und beides – Familie und Beruf – vereinbaren zu können“, betonte Geschäftsführer Markus Heming, der den Preis zusammen mit Ramona Mika-Lorenz, Betriebliche Gesundheitsförderung des Kemperhofs, von Bürgermeisterin Marie-Theres Hammes-Rosenstein überreicht bekam. Durch das Angebot der Gleitzeit, dem Job-Sharing, den Sonderurlaubsregelungen und der Betreuung in der hauseigenen Kindertagesstätte können die beschäftigten Eltern ihren Alltag zwischen Familie und Beruf wesentlich einfacher koordinieren. Zusätzlich bietet das Kontakthalte-Angebot des Kemperhofs für Mütter und Väter in Elternzeit die Gelegenheit, den Wiedereinstieg frühzeitig zu planen und die Betreuung der Kinder zu sichern. „Die Identifikation mit dem Haus ist gerade im pflegerischen Bereich enorm wichtig. Mit unseren vielfältigen Angeboten binden wir auch die Mitarbeiter in Elternzeit ein und sorgen dafür, dass man auch mit Kindern seinen Beruf ausüben kann“, so Pflegedirektor Jörg Mogendorf. Und der Ärztliche Direktor Prof. Dr. Klaus Schunk ergänzt: „Heutzutage müssen Arbeitgeber auf die neuen Herausforderungen reagieren und den Beschäftigten bei ihrer Lebensplanung entgegenkommen. Mit unseren Maßnahmen schaffen wir eine zusätzli-

che Motivation für unsere Mitarbeiter und damit eine langfristige Bindung an unser Haus.“



Geschäftsführer Markus Heming (2. von links), Pflegedirektor Jörg Mogendorf (rechts), der Ärztliche Direktor Prof. Dr. Klaus Schunk (links) und Ramona Mika-Lorenz (2. von rechts), Betriebliche Gesundheitsförderung des Gemeinschaftsklinikums Kemperhof Koblenz, nahmen dankend die Auszeichnung von Bürgermeisterin Marie-Theres Hammes-Rosenstein (3. von links) entgegen.